

Corporate HR Policies

1.1 Code of Conduct

(ကျင့်ဝတ်နိတိ)

Max Myanmar Code of Conduct forms an Integral Part of the Terms of Employment of all employee of the Max Myanmar.

မက်စ်မြန်မာကျင့်ဝတ်နိတိသည် မက်စ်မြန်မာဝန်ထမ်းများ၏ အခြေခံလုပ်ငန်းခွင်သဘောတူစည်းကမ်းချက်များအဖြစ် တစ်ပေါင်းတစ်စည်းတည်း ပြီးပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြသည်။

Our Code of Conduct reflects our commitments to meet the expectations of our stakeholders as a responsible corporate citizen, and contains the fundamental principles and rules concerning transparent and ethical business conduct.

တာဝန်ယူသည့်လုပ်ငန်း ပြည်သူတစ်ဦးအနေဖြင့် ရှယ်ယာဝင်များ၏ မျှော်မှန်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန် ကတိကဝတ်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်နိတိတွင် ထင်ဟပ်ဖော်ပြထားသည်။ အဓိက ထင်သာမြင်သာရှိသည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကျင့်ဝတ်နိတိဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

We believe that how we achieve our business results is as important as the achievement itself. Max Myanmar insists all employees on full compliance and will not tolerate any misconduct.

လုပ်ငန်း၏ရလဒ်ရှိခြင်းသည် ယင်းလုပ်ငန်းအတွက် အောင်မြင်မှုရရှိခြင်းလောက် အရေးပါကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ ယုံကြည်သည်။ မက်စ်မြန်မာသည် ဝန်ထမ်းအားလုံးအား အပြည့်အဝလိုက်နာရန် တိုက်တွန်း၍ အကျင့်ပျက်မှုများကို သည်းမခံရန် နှိုးဆော်ထားသည်။

Our Five Principles (ကျွန်ုပ်တို့၏ အဓိကမူဝါဒ)

- | | |
|------------------------|---|
| Customers
ဆက်သွယ်သူ | Customer benefits and satisfaction is our heart of business
ဆက်သွယ်လာသူ၏ ကောင်းကျိုးနှင့်ကျေနပ်မှုသည် လုပ်ငန်းအတွက် အဓိကဖြစ်ပါသည်။ |
| Employees
ဝန်ထမ်း | We treat our employees with dignity, fairness and respect
ဝန်ထမ်းများအား ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ၊ မျှမျှတတ၊ ရိုရိုသေသေ ကျွန်ုပ်တို့ ဆက်ဆံပါသည်။ |
| Shareholders | We endeavor to outstanding and sustainable business performance with integrity and ethically |
| ရှယ်ယာဝင်များ | လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များသည် ကျင့်ဝတ်နိတိနှင့် ဇာတိဂုဏ်အောက်တွင် ထင်ထင်ပေါ်ပေါ် စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့အားထုတ်သည်။ |

Business Partners လုပ်ငန်းအစုစပ်ဝင်များ	We work with our business partners based on mutual trust and mutual growth ကျွန်ုပ်တို့သည် နှစ်ဖက်ယုံကြည်မှုနှင့် ကြီးပွားမှုအပေါ် အခြေခံ၍လုပ်ငန်းအစုစပ်ဝင်များနှင့် ပူးတွဲအလုပ်လုပ်ကိုင်သည်။
Society အဖွဲ့အစည်း	We aspire to be good corporate citizen ကျွန်ုပ်တို့သည် ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သည့် ပြည်သူများဖြစ်ရန် ဆန္ဒပြုသည်။

Customers
“Customer benefits and satisfaction is our heart of business”

Customer Benefit and Safety (ဆက်သွယ်လာသူ ကောင်းကျိုးနှင့် လုံခြုံရေး)

We expect our employees in all areas of our business to focus on providing best customer services and innovative solutions while adhering to the respective laws governing those activities. We strive for the highest customer satisfaction. We listen to our customers and provide solutions that add value and create mutual benefit for both parties.

သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေစိုးမိုးသည့် ဆောက်ရွက်ချက်များကိုထောက်ခံ၍ အကောင်းဆုံး ဆက်သွယ်လာသူ၏ ဝန်ဆောင်မှုနှင့်ဖန်တီးမှု ဖြေရှင်းချက်များကိုပေးရန် အလေးထားသည့် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်း၏ နယ်ပယ်အားလုံးရှိ အလုပ်သမားများအား မျှော်လင့်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အမြင့်ဆုံးဆက်သွယ်လာသူ၏ ကျေနပ်မှုကိုပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆက်သွယ်လာသူများ အသံကိုနားထောင်၍ နှစ်ဖက်စာချုပ်ဝင်အတွက် နှစ်ဖက်အကျိုးရှိမည့် ဖန်တီးရေး၊ ထပ်ဆင့်တန်ဖိုးနှင့် ဖြေရှင်းချက်များကို ပေါ်ထွက်စေသည်။

Customer Information (ဆက်သွယ်လာသူ အချက်အလက်)

We will endeavor to protect the personal information of customers and everyone else with whom we engage in business, in accordance with the letter and spirit of privacy laws.

လုံခြုံရေးဥပဒေ၊ စိတ်ဓာတ်နှင့် အကြောင်းအရာအတိုင်း လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သူနှင့် အခြားတစ်ဦးဦးနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်လာသူ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ အကာကွယ်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့အမြဲကြိုးပမ်းသွားမည်။

Quality and Safety (အရည်အသွေးနှင့် လုံခြုံရေး)

We discover, develop and manufacture high-quality products and services that meet all regulatory requirements, and pursue quality beyond compliance in both our products and processes. We protect our customer safety by identifying, assessing, managing and reporting any risks in a timely manner.

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ဆောင်မှုနှင့် အရည်အသွေးမြင့်ပစ္စည်းများကို ထုတ်လုပ်၊ ဖွံ့ဖြိုး၊ အကျိုးဆောင်သည်ကို တွေ့ရှိနိုင်ရန်နှင့် နည်းလမ်းတကျ စည်းမျဉ်းအတိုင်း လိုအပ်ချက်များအားလုံး ဖြည့်ဆည်းပေး၍ ပစ္စည်းများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ နှစ်ခုလုံးအား လိုက်လျောညီထွေမှု လွန်သွားသည်အထိ အရည်အသွေးရှိအောင် ဆောင်ရွက်သွားမည်။ အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ လေ့လာဆန်းစစ်ခန့်ခွဲ အန္တရာယ်များကို အစီရင်ခံခြင်းဖြင့် ဆက်သွယ်လာသူ၏ လုံခြုံရေးကို ကျွန်ုပ်တို့အကာအကွယ်ပေးသည်။

Employees

"We treat our employees with dignity, fairness, and respect"

ဝန်ထမ်း

"ဝန်ထမ်းများအား ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ၊ မျှမျှတတ၊ ရိုရိုသေသေ ကျွန်ုပ်တို့ ဆက်ဆံပါသည်။"

Human Rights (လူ့အခွင့်အရေး)

We respect and honor the human rights of people involved in our business and, in particular, do not use or tolerate any form of harassment, bullying and violence.

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းနှင့်ဆက်စပ်သည့် လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာရသည်။ အထူးသဖြင့် ရပ်စဲခြင်း၊ အနိုင်ကျင့်ခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်းပုံစံများ လက်ခံခြင်း၊ အသုံးပြုခြင်း မပြုရပါ။

Fair Working Conditions (မျှတသည့် အလုပ်ခွင်စည်းကမ်းချက်များ)

We commit to provide our employee fair and competitive wages based on performance and ethical conduct. We protect from unfair or unethical working conditions, including bonded, forced or child labor, or any unsafe working conditions.

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ကျင့်ဝတ်နိတိကို အခြေခံ၍မျှတပြီး ယှဉ်ပြိုင်မှုရှိသည့် လုပ်အားခများကို အလုပ်သမားများအားပေးရန်ကတိပြုသည်။ မလုံခြုံသည့်အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်၊ အလုပ်စည်းကမ်းချက်(သို့)ခံဝန်၊ အတင်းအဓမ္မ(သို့) ကလေးအလုပ်သမားများအပါအဝင် မမျှတသည့် ကျင့်ဝတ်နိတိနှင့်မညီသည့် အလုပ်စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များအား အကာအကွယ်ပေးသည်။

Diversity (ကွဲလွဲခြင်း)

We treat our employee fairly, equally and respectfully. We expect employee to demonstrate respect toward each other and we do not tolerate any form of harassment or discrimination. We seek to create an inclusive work environment where employee regardless of their backgrounds can contribute to their potential. We appreciate the diversity and individuality of our employee and do not discriminate based on personal characteristics such as nationality, gender, age, ethnicity, religion, sexual orientation or disability. We believe a diverse workforce is critical to our success. We there attract, develop and retain highly talented people with diverse backgrounds and inclusive mindsets.

ကျွန်ုပ်တို့သည် အလုပ်သမားများအား မျှမျှတတ၊ ညီညီမျှမျှ၊ လေးလေးစားစား ဆက်ဆံပါသည်။ အချင်းချင်း လေးစားသမှုရှိမည်ဟု မျှော်လင့်ပါသည်။ ရပ်စဲခြင်း၊ ခွဲခြားခြင်းများကို လက်မခံပါ။ ၎င်းတို့၏ နောက်ခံသမိုင်း အဓိကမဟုတ်ဘဲ အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်၌ ပါဝင်လာသမျှကိုဖန်တီး၍ အလားအလာကောင်းအောင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရမည်။ အလုပ်သမားများ၏ သီးခြားဖြစ်မှုနှင့် တစ်ဦးချင်းဆောင်ရွက်ချက်များကို လက်ခံ၍ လူပျို၊ လိင်၊ အသက်၊ အနွယ်၊ ဘာသာ၊ ယောက်ျား-မိန်းမ စိတ်ခံယူချက်၊ မသန်မစွမ်းကဲ့သို့သော ပုဂ္ဂိုလ်ရေးလက္ခဏာပေါ်မူတည်၍ အသားအရောင် ခွဲခြားခြင်းကို လက်မခံပါ။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အောင်မြင်မှုသည် ကွဲလွဲသော အလုပ်သမားအင်အားသည် ဝေဖန်ဆန်းစစ်စရာ ဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်သည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မတူညီသောနောက်ခံနှင့် ပါဝင်သည့် စိတ်နေအထားရှိသော ပါရမီအားကောင်းသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များအား ခေါ်ယူ၍ အကျိုးဆောင်ပြီး ယင်းတိုးတက်သည့် အတိုင်းဆက်လက်ရှိနေမည်။

Fair Evaluation and Development (မျှတသည့် တန်းဖိုးဖြတ်ချက်နှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှု)

The evaluation of an employee's performance considers both achievement on objectives as well as adherence to our values and behaviors. We offer opportunities for our associates to develop, grow and continuously improve individual skills to strengthen the competencies of Max Myanmar as a whole.

ရည်ရွယ်ချက်အောင်မြင်ရေး၊ တန်ဖိုးနှင့် အမှုအကျင့်လက်ခံကျင့်သုံးနိုင်ရေးအတွက် အလုပ်သမားများ၏ဆောင်ရွက်ချက် အကဲဖြတ်မှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရသည်။ မက်စ်မြန်မာ၏ အရည်အသွေး ပိုမိုတိုးတက်လာစေရေးအတွက် တစ်ဦးချင်းကျွမ်းကျင်မှုကို ဆက်လက်မြှင့်တင်စေပြီး ကျွန်ုပ်တို့ မဟာမိတ်များအတွက် ပိုတိုးတက်ကြီးပွားသည့် အခွင့်အလမ်းများကို ဖန်တီးပေးသည်။

Business Partners

"We work with our business partners based on mutual trust and mutual growth"

ရှယ်ယာဝင်များ

"လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များသည် ကျင့်ဝတ်နိတိနှင့် ဇာတိဂုဏ်အောက်တွင် ထင်ထင်ပေါ်ပေါ် စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့ အားထုတ်သည်။"

Anti-bribery and Corruption (လာဘ်ပေးလာဘ်ယူနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ခြင်း)

We adopt zero tolerance to any form of bribery or corruption. We do not bribe any public official or private person and we do not accept any bribes. We always maintain honest and fair relationships with business partners, government agencies and public authorities.

မည်သည့်လာဘ်ပေးလာဘ်ယူနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုမဆို ကျွန်ုပ်တို့အကျိုး သက်ရောက်သည့်အတိုင်း ဆောင်ရွက်မည်။ မည်သည့်ပြည်သူ့အရာရှိ (သို့) ပုဂ္ဂလိကပုဂ္ဂိုလ်များကို လာဘ်ထိုးခြင်းမရှိသလို လာဘ်လက်ခံခြင်းလည်း မရှိပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်း အစုစပ်ဝင်များ၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အာဏာပိုင်များဖြင့် မျှမျှတတ၊ ရိုးရိုးသားသား ဆက်ဆံထိန်းသိမ်းနေပါသည်။

Fair Competition (မျှတသည့်ယှဉ်ပြိုင်မှု)

We are committed to fair and free competition and will not breach competition law sand regulations.

လွတ်လပ်ပြီးမျှတသည့် ယှဉ်ပြိုင်မှုနှင့် ယှဉ်ပြိုင်ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းကို မချိုးဖောက်ပါ။

Marketing Practices (ဈေးကွက်ပုံမှန်ဆောင်ရွက်မှု)

We market and sell our products and services in compliance with all applicable rules and regulations, and in line with high ethical standards. This commitment also applies to all our other activities relating to the commercialization of our products.

သက်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအားလုံးနှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိအောင် ပစ္စည်းနှင့်ဝန်ဆောင်မှုကို ဈေးကွက် ဝင်ရောက်ရောင်းချ၍ အဆင့်မြင့်သည့် ကျင့်ဝတ်နိတိနှင့်ညီအောင် ဆောင်ရွက်သွားမည်။ ပစ္စည်းရောင်းဝယ်ရာ၌ အခြား လုပ်ငန်းများကို ဤကတိကဝတ်ဖြင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။

Commitment to All Laws and Regulations (ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းအားလုံးအပေါ်ကတိကဝတ်)

We comply with all laws and regulations applicable to our activities. We also implement and comply with our internal policies.

ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ဥပဒေစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအားလုံးကို လိုက်နာပါမည်။ ရုံးအတွင်း(မူဝါဒ) ပေါ်လစီများနှင့်အတွင်း (မူဝါဒ) ပေါ်လစီများကို လိုက်နာအကောင်အထည်ဖော်ပါသည်။

Third Party Integrity (တတိယစာချုပ်ဝင်၏ ကတိကဝတ်)

We expect third parties with whom we work to comply with the law, to adhere to ethical business practices, and to observe our standard requirements concerning labor, health, safety, environmental protection and management systems.

တတိယစာချုပ်ဝင်အား ဥပဒေကိုလိုက်နာစေ၍ ကျင့်ဝတ်နီတိလုပ်ငန်း ပုံမှန်ဆောင်ရွက်မှုအတိုင်း ထောက်ခံဆောင်ရွက်သွားစေလိုပါသည်။ ပတ်ဝန်းကျင်ကာကွယ်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးစေလိုပါသည်။

Shareholders

“We endeavor to outstanding and sustainable business performance with integrity and ethically”

လုပ်ငန်းအစုစပ်ဝင်များ

“ကျွန်ုပ်တို့သည် နှစ်ဖက်ယုံကြည်မှုနှင့် ကြီးပွားမှုအပေါ် အခြေခံ၍ လုပ်ငန်းအစုစပ်ဝင်များနှင့် ပူးတွဲအလုပ်လုပ်ကိုင်ပါသည်။”

Financial Integrity (ဘဏ္ဍာရေးတည်ငြိမ်မှု)

We do not compromise our financial integrity. Financial risks and operational measures must be appropriately reviewed and approved. We provide timely, accurate and complete financial information to our shareholders. We maintain effective controls over financial reporting to ensure a complete and accurate record of our financial transactions.

ဘဏ္ဍာရေးတည်ငြိမ်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့အသုံးမချပါ။ ဘဏ္ဍာရေးအန္တရာယ်နှင့် လုပ်ငန်းအစီအမံများကို သင့်တော်သလို သုံးသပ်သဘောတူဆောင်ရွက်သွားမည်။ ရှယ်ယာဝင်များအား တိကျပြည့်စုံသည့် ဘဏ္ဍာရေးအချက်အလက်များကို အချိန်မီပို့ပေးပါမည်။ ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းမှတ်တမ်းများ ပြည့်စုံတိကျစေရန် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများဖြင့် ထိထိရောက်ရောက် ထိန်းချုပ်ဆောင်ရွက်သွားမည်။

Business Continuity (လုပ်ငန်းဆက်လက်လည်ပတ်မှု)

We believe that business continuity management is critical for our employees, partners, customers, associates and other stakeholders, and is part of responsible management practice. In the event of an emergency or significant business disruption, we are committed to doing our utmost to ensure uninterrupted supply of key products and services.

လုပ်ငန်းဆက်လက်လည်ပတ်မှု စီမံခန့်ခွဲမှုသည် ဝန်ထမ်း၊ အစုစပ်ဝင်၊ ဆက်သွယ်လာသူ၊ မဟာမိတ်များနှင့်

အခြားရှယ်ယာဝင်များအတွက် သုံးသပ်စရာဖြစ်ပြီး ခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ပုံမှန်ဆောင်ရွက်ရေးအတွက် တာဝန်ယူမှုတစ်ရပ် ဖြစ်လာသည်။ အရေးပေါ် (သို့) ထင်သာမြင်သာရှိသည့် လုပ်ငန်းဖျက်လိုဖျက်ဆီးလုပ်ပါက အဓိကပစ္စည်းများနှင့် လုပ်ငန်းများအတွက် မထိခိုက်အောင် ကာကွယ်ပေးသည့်အတိုင်း အစွမ်းကုန်ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

Safeguarding Corporate Assets (လုပ်ငန်းပစ္စည်းစောင့်ရှောက်မှု)

We work to protect assets of all business entities of Max Myanmar Holding Ltd. This applies to our employees, reputation, intellectual property, information, products, property and other assets. We properly use and maintain assets of Max Myanmar and ensure that they are protected from misuse, loss, theft and waste. We protect our investments in intangible assets by obtaining, enforcing and defending intellectual property (IP) rights and by maintaining confidentiality of sensitive information.

မက်စ်(မြန်မာ)ဟိုးလ်ဒင်း ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ လုပ်ငန်းပစ္စည်းများကို ကျွန်ုပ်တို့ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်သည်။ ၎င်းသည် လုပ်ငန်း၊ ဂုဏ်သတင်း၊ ဉာဏပစ္စည်း၊ အချက်အလက်ပစ္စည်း၊ အခြားပစ္စည်းများနှင့် သက်ဆိုင်သည်။ မက်စ် မြန်မာ၏ ပစ္စည်းများကို ကောင်းကောင်းမွန်မွန် ထိန်းသိမ်းအသုံးပြုသည်။ ၎င်းတို့ကို အလွဲသုံးစားပြုမှု၊ ဆုံးရှုံးမှု၊ ခိုးပုတ်မှု၊ ဖြန့်တီးမှုမှ အကာကွယ်ပေးပါသည်။ အကျိုးသက်ရောက်သည့် အချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထားခြင်းဖြင့်လည်း ကောင်း၊ ဉာဏပစ္စည်းရပိုင်ခွင့်များကို ကာကွယ်အကျိုးသက်ရောက်စေခြင်းဖြင့် လည်းကောင်း၊ လက်ဆုပ်လက်ကိုင် ပြနိုင်သည့် ပစ္စည်းများဖြင့် ရင်းနှီးမြုပ်နှံ၍ ကျွန်ုပ်တို့ ကာကွယ်ပေးထားပါသည်။

Information Security (သတင်းအချက်အလက်နှင့် လုံခြုံရေး)

We protect the confidentiality, integrity and availability of critical information, regardless of its form and location.

ပုံသဏ္ဍာန်နှင့်တည်နေရာကို ပဓာနမထားဘဲ ဝေဖန်ဆန်းစစ်လိုသည့် အချက်အလက်ဆိုင်ရာ လျှို့ဝှက်ချက်၊ သမာသမတ်ရှိမှုနှင့် ရရှိနိုင်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့ အကာအကွယ်ပေးထားသည်။

Conflict of Interest (အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှု)

Personal interests must not influence our business judgment or decision-making. Associates must disclose actual or potential conflicts of interest to their supervisor. We recognized that a conflict of interest may arise without any willful action on our part of changes in circumstances may create a conflict or appearance of a conflict in situations where previously none existed. Disclosure is mandatory; failing to disclose a conflict of interest is a violation of the code.

ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အကျိုးစီးပွားများသည် လုပ်ငန်း၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ချရာ၌ စိုးမိုးခြင်းမရှိရပါ။ မိတ်ဖက်များသည် အမှန် တကယ်နှင့် အလားအလာရှိသည့် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုများကို အကြီးအကဲသို့ ထုတ်ဖော်၍ အခြေအနေအရ အပြောင်းအလဲ၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသအပေါ် တမင်မဆောင်ရွက်ဘဲ အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခများကို ဖန်တီး၍ အခြေ အနေပေါ်ပေါက်လာပြီး ယင်းပြဿနာများသည် ယခင်ကမရှိခဲ့သည့် ပြဿနာများဖြစ်ကြသည်။ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်း သည် မလိုက်နာမနေရ အမိန့်ဖြစ်၍ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှုများကို ထုတ်ဖော်ခြင်း မရှိပါက ကျင့်ဝတ်နိတိကို ချိုးဖောက်ရာရောက်သည်။

Society

“We aspire to be good corporate citizen”

အဖွဲ့အစည်း

“ကျွန်ုပ်တို့သည် ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သည့် ပြည်သူများဖြစ်ရန် ဆန္ဒပြုသည်”

Corporate Citizenship (လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နိုင်ငံသားဖြစ်မှု)

Max Myanmar has a long-standing, reputation as a responsible corporate citizen. To be responsible business entity, we strive to achieve business success in ways that reveal respect for people and planet and uphold the values and high standards of ethics. We demonstrate respect for people and planet that considering long term and short term impacts to the environment and community when we make business decisions. We are committed to the principles of UDHR and United Nations Global Compact, the world’s largest corporate citizenship initiative.

မက်စ်မြန်မာသည် ရေရှည်ရပ်တည်လာသည့် ဂုဏ်သတင်းကျော်ကြားသည့် တာဝန်ခံသည့် ပုဂ္ဂလိကလုပ်ငန်းပိုင်ဆိုင်သော မြန်မာနိုင်ငံသားဖြစ်သည်။ လုပ်ငန်းဖြစ်တည်မှုကိုတာဝန်ယူရန် ပြည်သူနှင့် ကမ္ဘာကိုအလေးထား၍လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုရရှိအောင် ကြိုးပမ်းရာ၌ ကျင့်ဝတ်နီတိ အဆင့်မြင့်သတ်မှတ်ချက်နှင့် တန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းထားသည်။ လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ရာတွင် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် အသိုင်းအဝိုင်းအား ရေရှည်ရေတို ရိုက်ခတ်မှုကိုထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ပြည်သူများနှင့် တစ်ကမ္ဘာလုံးအား လိုက်နာဆောင်ရွက်သည်။ UDHR ၏ စည်းမျဉ်း၊ UN ကုလသမဂ္ဂ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာသဘောတူညီချက်၊ ကမ္ဘာ့အကြီးဆုံးလုပ်ငန်း၊ နိုင်ငံသားဖြစ်မှု အစီအမံစသည်နှင့်အညီ အဆောင်ရွက်သည်။

Environmental Management and Compliance (ပတ်ဝန်းကျင်ခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်လျောခြင်း)

A number of environmental laws, standards, requirements and policies apply to our business operations and practices. We follow the environmental requirements such as conserving energy, water, raw materials and other natural resources, and complying with environmental permits and health and safety requirements. We make efficient use of natural resources and minimize the environmental impact of our activities.

ပတ်ဝန်းကျင်ဥပဒေ စံသတ်မှတ်ချက်၊ လိုအပ်ချက်နှင့် ပေါ်လစီများကို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်နှင့် ပုံမှန်ဆောင်ရွက်မှုအတိုင်း သက်ဆိုင်စေ၍ စွမ်းအင်၊ ရေ၊ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းနှင့် အခြားသယံဇာတပစ္စည်းများကို ထိန်းသိမ်းသကဲ့သို့ ပတ်ဝန်းကျင်လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေး၍ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ပါမစ်၊ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေးလိုအပ်ချက်များနှင့် အညီလိုက်လျောညီထွေ ဆောင်ရွက်ပေးသည်။ သဘာဝသယံဇာတပစ္စည်းများနှင့် လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်ရိုက်ခတ်မှု လျော့နည်းစေရေးအတွက် ထိထိရောက်ရောက် အသုံးပြုဆောင်ရွက်ရမည်။

Transparency (ထင်သာမြင်သာရှိမှု)

We are open and transparent with respect to our business principles and practices and comply with applicable laws and regulations. We are responsible for preparing company policies, reports or contributing information, you need to ensure that the disclosures are accurate, reliable and complete.

သက်ဆိုင်သည့် ဥပဒေစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းကို လိုက်နာ၍ လုပ်ငန်းစည်းမျဉ်းနှင့် ပုံမှန်ဆောင်ရွက်မှုများကို ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ထင်သာမြင်သာရှိအောင် ဆောင်ရွက်သည်။ ကုမ္ပဏီ(မူဝါဒ) ပေါ်လစီ၊ အစီရင်ခံစာ (သို့) ထည့်သွင်းပေးသည့် အချက်အလက်များကို ပြင်ဆင်ရာ၌ ကျွန်ုပ်တို့တာဝန်ခံသည်။ တိကျအားထားသည့် ပြည့်စုံသော ထုတ်ဖော်မှုဖြစ်စေရန် ကျွန်ုပ်တို့ ဆောင်ရွက်သည်။

Data Privacy (အချက်အလက်ဆိုင်ရာ ဒေတာလုံခြုံရေး)

We respect the privacy rights of our employees, customers, partners and other stakeholders. We inform individuals of collection and processing of their personal data, allowing them to make informed decisions and exercise their rights. We collect and process personal data for specific and legitimate business purposes only and secure such data against unauthorized access.

ဝန်ထမ်းများ၊ ဆက်သွယ်လာသူများ၊ အစုဝင်များနှင့် အခြားရှယ်ယာဝင်များ၏ လုံခြုံရေးရပိုင်ခွင့်များကို လေးစားသည်။ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး အချက်အလက်များနှင့် ၎င်းအချက်အလက်များ၏ အဆင့်ဆင့်ဆောင်ရွက်မှုသည် တစ်ဦးချင်းစီသို့ အကြောင်းကြား၍ အကြောင်းကြားပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကိုခွင့်ပြု၍ ၎င်းရပိုင်ခွင့်များကိုဆောင်ရွက်ပေးသည်။ သီးခြားတရားဝင် လုပ်ငန်းများအတွက်သာ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ ဒေတာအချက်အလက်များ စုဆောင်း၍ အဆင့်ဆင့်ဆောင်ရွက်သည်။ တရားမဝင်သည့် အဝင်အထွက်ကိစ္စအတွက် အချက်အလက်ဒေတာများကို လုံခြုံစိတ်ချစေရသည်။

Corporate Social Responsibility (လုပ်ငန်းဆိုင်ရာလူမှုရေး တာဝန်ရှိမှု - CSR)

By actively contributing to educational, social, ecological, cultural, and other projects and programs, we strive to contribute to the solution of societal problems. We enthusiastically promote and engage in social contribution activities that help strengthen communities to be enrichment of our society.

ပညာရေး၊ လူမှုရေး၊ သက်ရှိသတ္တဝါနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်၊ ယဉ်ကျေးမှုနှင့် အခြားစီမံကိန်း၊ ပရိဝေရမ်များတွင် တက်တက်ကြွကြွပါဝင်ခြင်းဖြင့်လူမှုရေးပြဿနာများကိုကြိုးစားဖြေရှင်းပေးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည်စိတ်အားထက်သန်စွာဖြင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းကို ကောင်းရာကောင်းကျိုးဖြစ်စေမည့် အသိုင်းအဝိုင်းများအား ပို၍အကူအညီပေးရေးနှင့် လူမှုကိစ္စတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ပိုမိုထိတွေ့ဆောင်ရွက်ပါသည်။

xxxxxxx